

Кадровая и социальная политика

Ключевыми целями кадровой и социальной политики МРСК Юга, соответствующими Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, являются:

- > планирование потребности в персонале на основании достоверной информации об оперативной и прогнозной, а также численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимых для выполнения поставленных задач;
- > своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- > обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

Эти цели достигаются путем реализации комплекса мер кадровой и социальной политики в следующих областях:

- > организационного проектирования;
- > управления численностью;
- > кадрового обеспечения и развития персонала;
- > управления эффективностью деятельности персонала (мотивация сотрудников);
- > социальных льгот и гарантий;
- > обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

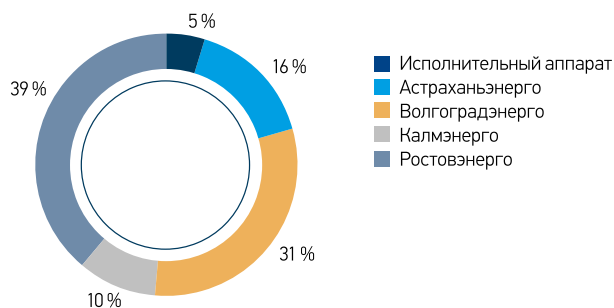
Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Юга» в 2018 году составила 13 599 человек, что на 0,1 % больше, чем в 2017 году. Незначительный рост среднесписочной численности обусловлен приемом производственного персонала в РЭС.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПАО «МРСК ЮГА» В ДИНАМИКЕ ЗА 2016–2018 ГОДЫ, ЧЕЛОВЕК



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2018 ГОДУ, %



Уровень укомплектованности персоналом ПАО «МРСК Юга» на протяжении последних трех лет остается стабильным и поддерживается на достаточно высоком уровне – не ниже 97 %.

Средний возраст сотрудников Компании в 2018 году сохранился на уровне 2017 года – 43 года, активная текучесть персонала в 2018 году составила 4,2 %. В течение последних трех лет наблюдается снижение доли сотрудников от 50 лет до пенсионного возраста (–1,1 п. п.) на фоне роста доли сотрудников от 25 до 50 лет (+1,4 п. п.).

Персонал ПАО «МРСК Юга» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: 88 % сотрудников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 5,9 п. п. за последние три года.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

В целях внедрения профессиональных стандартов в практику работы с персоналом ПАО «МРСК Юга» в исполнительном аппарате и филиалах Компании созданы соответствующие рабочие группы.

В соответствии с планом-графиком внедрения профессиональных стандартов в деятельность компаний группы «Россети» (утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 30 декабря 2016 года № 588р) в Компании разработан и утвержден Регламент внедрения профессиональных стандартов, организована своевременная реализация его требований.

В рамках проведения мероприятий регламента по состоянию на 31 декабря 2018 года сформирован перечень в количестве 39 профессиональных стандартов. Доля должностей и профессий, охваченных профессиональными стандартами, в 2018 году составила 49 % (6 922,6 штатных единиц) от общей штатной численности Компании.

В рамках работы по обеспечению соответствия сотрудников ПАО «МРСК Юга» профессиональным стандартам на базе ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» было проведено обучение по программам профессиональной подготовки. По результатам обучения 1 313 сотрудников получили свидетельство о приобретении профессии рабочего.