

Обучение и развитие персонала

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Компании и регламентируется Положением о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации персонала ПАО «МРСК Юга».

Доля сотрудников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, относительно среднесписочной численности персонала составляет 51,4 % (6 992 человека), что соответствует ключевому показателю кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Юга» (30 %) и на 17,7 п. п. выше, чем в 2017 году (33,7 %, или 4 572 человека).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 89,6 % (6 268 человек). Данный показатель в 2017 году составил 85,3 % (3 898 человек).

Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий: административно-управленческий, производственный и вспомогательный персонал – представлена на диаграмме.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ПРИБЫВШЕГО УЧАСТИЕ В ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТЫ, ПО КАТЕГОРИЯМ, %



В 2018 году был реализован проект по реорганизации частного учреждения ДПО «Астраханский УК» в форме присоединения к ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик» и созданию на его базе Астраханского филиала ЧУ ДПО «МКУЦ «Энергетик». Основные цели проекта – создание единой методологической и образовательной базы, обучение персонала по единым образовательным стандартам, согласованным с ПАО «МРСК Юга», развитие форм адаптированного обучения.

На базе корпоративных учебных центров в 2018 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 4 919 человек, что составляет 70 % от общего количества обученных (на 13 п. п. выше, чем в 2017 году). В 2017 году на базе корпоративных учебных центров обучено 2 595 человек (57 % от общего числа обученных).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров составляет производственный персонал – 95 % (4 656 человек).

Фактические затраты на подготовку персонала в 2018 году составили 49 793 тыс. руб., в том числе 30 799 тыс. руб. (61,9 %) было направлено на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров. В 2017 году на подготовку персонала было направлено 41 297 тыс. руб., из них на подготовку в корпоративных учебных центрах – 21 347 тыс. руб. (51,7 %).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,7 % к аналогичному показателю предыдущего года (в 2017 году – также 0,7 %). Затраты на подготовку персонала обеспечивают его обязательное обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и рост общего числа обученных.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРИБЫВШЕГО УЧАСТИЕ В ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТЫ, И СООТНОШЕНИЕ ЗАТРАТ НА ПОДГОТОВКУ К ФЗП В 2018 ГОДУ, %

