

РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ КОМПАНИИ

В целях своевременного обеспечения потребностей МРСК Юга квалифицированным персоналом, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала сотрудников в Компании на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадровых резервов – управленческого и молодежного.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Компании в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях:

- > высших менеджеров;
- > руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);
- > руководителей и главных инженеров ПО, РЭС;
- > оперативных руководителей.

Особое внимание в Компании уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

Основными критериями для включения сотрудников в управленческий кадровый резерв являются:

- > высокая профессиональная квалификация;
- > высокие результаты производственной деятельности;
- > наличие опыта работы на определенных должностях;
- > наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

В 2018 году в состав управленческого кадрового резерва входили 836 наиболее перспективных сотрудников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 80,5 %.

В молодежный кадровый резерв Компании на конец отчетного периода входил 51 сотрудник. Молодежные кадровые резервы формируются на уровне филиалов и МРСК Юга в целом из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию, мотивированных на профессиональный и карьерный рост в Компании. Состав молодежных кадровых резервов ежегодно актуализируется, проводится дополнительный набор среди молодых специалистов Компании, которые приходят на смену резервистам, назначенным на вышестоящие должности и выбывшим из кадрового резерва.

Списки молодежного и управленческого кадровых резервов утверждаются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Юга».

Сотрудники, состоящие в управленческих и молодежных кадровых резервах Компании, регулярно участвуют в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, где знакомятся с передовым опытом электросетевых компаний, изучают новые технологии, осваивают более эффективные методы работы.

В 2018 году в рамках повышения квалификации персонала Компании 381 резервист прошел обучение по различным направлениям деятельности во внешних образовательных организациях. За этот период 22 сотрудника из состава управленческого кадрового резерва (3,1 % от общей численности управленческих кадровых резервов Компании) были назначены на вышестоящие должности, еще 22 сотрудника достигли целевой должности. Из числа молодежного кадрового резерва 11 сотрудников были переведены на вышестоящую должность (21,6 % от общей численности молодежного кадрового резерва). Из 437 назначений на руководящие должности, проведенных в 2018 году в филиалах и исполнительном аппарате Компании, 316 должностей (72,3 %) было укомплектовано внутренними кандидатами, в том числе из состава управленческого и молодежного кадровых резервов – 108 должностей (24,7 %).

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В рамках реализации молодежной политики МРСК Юга постоянно взаимодействует с учебными заведениями. Наиболее значимыми направлениями этой деятельности в отчетном году стали:

Профориентационная работа.

В рамках работы со школьниками Компания проводит дни открытых дверей на своих объектах, профильную олимпиаду и энергоклассы для учеников старших классов, а также поддерживает проведение фестивалей «#ВместеЯрче» и «Билет в будущее» («ПроеКТория»).

С целью профессиональной ориентации школьников, повышения престижа профессий энергетической отрасли и выявления талантливой молодежи с 2018 года ПАО «Россети» проводит в своих ДЗО Всероссийскую олимпиаду школьников среди учеников 9–10-х классов по трем предметам: физике, математике и информатике. Победители олимпиады получают право участвовать в Энергетической проектной смене, организуемой при поддержке ПАО «Россети».

В 2018 году от МРСК Юга в этой олимпиаде состязались 262 школьника. Двое стали победителями, один из них участвовал в Энергетической проектной смене «Россетей», проходившей в ВДЦ «Орленок». По результатам смены участник от МРСК Юга представил проект своей команды «Проактивный анализ технического состояния трансформаторов на основе технологий Big Data». Этот проект занял третье место в полуфинале Всероссийского конкурса инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв».

В 2018 году в филиале МРСК Юга «Волгоградэнерго» был создан Мобильный энергокласс, предназначенный для предоставления возможности школьникам старших классов и трудоспособной молодежи в удаленной сельской местности получить углубленные знания и практические навыки в электроэнергетической области. Благодаря Мобильному энергоклассу сельская молодежь может пройти профессиональное обучение по рабочей специальности электротехнического направления (с получением свидетельства государственного образца) и трудоустроиться в РЭС по месту жительства. После проведения обучения Мобильный энергокласс разбирается и перевозится в другой удаленный район электрических сетей для проведения обучения следующей группы школьников.