

- > Организация прохождения производственных и преддипломных практик студентов профильных учебных заведений на объектах электросетевого комплекса.

За 2018 год в подразделениях ПАО «МРСК Юга» производственную и преддипломную практику прошли 524 студента.

Организация целевой подготовки специалистов по специальности «электроэнергетика и электротехника» с целью дальнейшего трудоустройства в Компании.

В отчетном году в рамках целевого набора в высшие учебные заведения от ПАО «МРСК Юга» высшее образование получали 78 студентов-целевиков, в том числе 21 человек поступил в вуз в 2018 году.

Работа студенческих отрядов на объектах Компании.

В отчетном году в период летнего трудового сезона на объектах ПАО «МРСК Юга» трудились 110 студентов профильных специальностей. По итогам работы бойцы лучшего студенческого отряда Компании приняли участие в мероприятиях, посвященных закрытию девятого трудового сезона студотрядов «Россетей» в рамках Всероссийского слета студенческих отрядов (октябрь 2018 года, Ростов-на-Дону).

В 2018 году совместно с ЮРГПУ (НПИ) создана базовая кафедра «Интеллектуальные электрические сети». Она обеспечит учебный процесс по специальности 13.03.02 «электроэнергетика и электротехника» (уровни бакалавриата и магистратуры), направления подготовки: «релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», «электроэнергетические системы и сети» и «электрические станции».

Основная цель базовой кафедры – обеспечение Компании молодыми специалистами, способными осуществлять обслуживание цифровых подстанций. Полученные знания позволят им стать специалистами сразу по трем направлениям: релейная защита и автоматика, АСУТП, ИТ-технологии.

Работа с молодыми специалистами.

В целях развития потенциала молодежных резервов ПАО «МРСК Юга» и в ходе решения актуальных научных, инженерно-технических, управленческих и других задач, стоящих перед отраслью и Компанией, молодые специалисты в 2018 году принимали участие в форумах и конференциях регионального, отраслевого и федерального уровней.

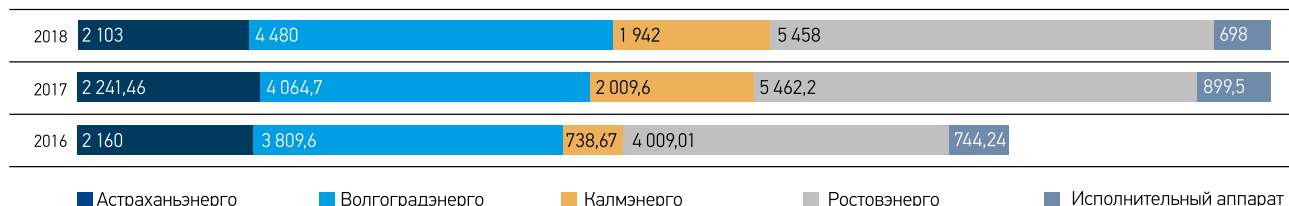
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика Компании в 2018 году осуществлялась на основании Отраслевого тарифного соглашения (ОТС в электроэнергетике на 2016–2018 годы), Коллективного договора ПАО «МРСК Юга» на 2016–2018 годы, внутренних положений, правил, приказов и других локальных нормативных актов, корпоративных и культурно-массовых мероприятий ПАО «Россети» и ПАО «МРСК Юга».

Приоритетным направлением работы ПАО «МРСК Юга» являются стабильные социально-трудовые отношения в коллективе, достижению которых способствуют эффективное сотрудничество с профсоюзными организациями. Соблюдение интересов сторон социального партнерства, обеспечение и поддержание социальной стабильности способствует повышению производительности труда и конкурентоспособности Компании.

В целях удержания квалифицированного персонала и обеспечения социальной защищенности сотрудников и членов их семей, в соответствии с Коллективным договором ПАО «МРСК Юга» на 2016–2018 годы, сотрудникам Компании предоставлялись различные социальные льготы и гарантии.

ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ, ТЫС. РУБ.



В МРСК Юга действует Положение о предоставлении сотрудникам путевок в пансионаты и оздоровительные детские лагеря, на основании которого был организован оздоровительный отдых 762 сотрудникам и членам их семей на базе отдыха «Энергетик» и отдых для 414 детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях на черноморском побережье Краснодарского края. В 2018 году наметился рост предоставления льготных путевок для сотрудников и членов их семей (на 19 %), а также для детей сотрудников (на 18 %) по сравнению с 2017 годом, что указывает на повышение социальной защищенности сотрудников, выполнение кадровой и социальной политики Компании. Это также выступает фактором дополнительной мотивации сотрудников на труд, обеспечивающий достижение целей Компании, формирует положительный имидж МРСК Юга как социально-ответственной компании.

Особое внимание Компания уделяет ветеранам электроэнергетики. По итогам 2018 года в МРСК Юга числятся 3 062 ветерана энергетике и 117 ветеранов Великой Отечественной войны. Работа ветеранских организаций ведется на плановой основе Координационным советом ветеранов Компании в тесном взаимодействии с управлением по работе с персоналом МРСК Юга, советами молодых специалистов, Координационным советом ветеранов при правительстве Ростовской области, Комитетом по молодежной политике Ростовской области, ГАУ Ростовской области «Центр патриотического воспитания молодежи», ветеранскими организациями городов и областей, поисковыми отрядами, командованием Южного военного округа.

Организовывается мониторинг состояния здоровья ветеранов и условий их проживания. В Компании поддерживается традиция посещения ветеранов на дому с вручением им поздравлений и подарков, приуроченных к праздникам и памятным датам. Также организовано оказание помощи ветеранам в приобретении продуктов и медикаментов. В 2018 году оказана материальная поддержка ветеранам в размере 3,2 млн руб., выплаты были приурочены к Дню Победы, Дню энергетика. Материальная помощь оказывалась также по заявлениям ветеранов, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. В декабре 2018 года 101 ветеран Компании смог оздоровиться по льготным путевкам в санатории «Знание» (г. Адлер), а также в лечебно-оздоровительном комплексе на базе учебного комбината «Энергетик».

В целях повышения престижа работы в Компании, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, обеспечения конкурентоспособного положения Компании на рынке труда в МРСК Юга действует Положение о корпоративной поддержке сотрудников филиалов в улучшении жилищных условий. Первоочередным правом на получение такой поддержки обладают сотрудники РЭС и производственных отделений с ключевыми электротехническими специальностями, молодые специалисты в возрасте до 35 лет (включительно). Получателями

компенсации на улучшение жилищных условий стали электромонтеры, электрослесари, мастера, диспетчеры производственных отделений филиалов. Максимальный размер компенсации составил 100 тыс. руб., минимальный – 1,3 тыс. руб. Всего данной льготой воспользовались 187 сотрудников, которые получили компенсации на общую сумму 9 913 тыс. руб.

Другим важным приоритетом МРСК Юга являются стабильные социально-трудовые отношения в коллективе, достижению которых способствует эффективное сотрудничество с профсоюзными организациями. Соблюдение интересов сторон социального партнерства, обеспечение и поддержание социальной стабильности ведет к повышению производительности труда и конкурентоспособности Компании. В соответствии с коллективным договором Компания финансирует расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, которая проводится совместно с первичными профсоюзными организациями. За 2018 год на данные мероприятия перечислены денежные средства в размере более 24,8 млн руб. (0,3 % от ФОТ). Все совместные мероприятия проводились на основании утвержденных планов работы с первичными профсоюзными организациями на 2018 год.

В связи с истечением срока действия Коллективного договора ПАО «МРСК Юга» на 2015–2018 годы в течение октября-декабря 2018 года в Компании на паритетной основе были проведены коллективные переговоры с участием 15 представителей работодателя и 15 представителей первичных профсоюзных организаций.

Результатом конструктивной работы сторон социального партнерства стал разработанный проект коллективного договора ПАО «МРСК Юга» на 2019–2021 годы, отвечающий требованиям как российского законодательства, так и отраслевого соглашения, которое учитывает интересы всех категорий сотрудников, представителей профсоюзных организаций и ветеранов Компании.

По проекту коллективного договора получено экспертное заключение Ассоциации «ЭРА России», в котором отмечена высокая степень развития социально-трудовых отношений в Компании, а также наличие выстроенных отношений между работодателем и профсоюзами.

28 декабря 2018 года, после предварительного одобрения Коллективного договора на 2019–2021 годы Советом директоров ПАО «МРСК Юга», он был подписан уполномоченными представителями сторон социального партнерства.

ОБЪЕМ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ, ТЫС. РУБ.

Подразделение, филиал	2016	2017	2018
Астраханьэнерго	2 160	2 241,46	2 103
Волгоградэнерго	3 809,6	4 064,7	4 480
Калмэнерго	738,67	2 009,6	1 942
Ростовэнерго	4 009,01	5 462,2	5 458
Исполнительный аппарат	744,24	899,5	698
Итого по ПАО «МРСК Юга»	11 461,5	14 677,46	14 681

НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

В целях стимулирования сотрудников ПАО «МРСК Юга», внесших значительный вклад в развитие распределительного сетевого комплекса Юга России, и поощрения их достижений в сфере электроэнергетики в Компании ежегодно проводятся наградные кампании. Обычно они бывают приурочены к празднованию профессионального праздника – Дня энергетика, юбилеям сотрудников и филиалов. Также проводятся награждения сотрудников за отдельные достижения и заслуги. Всего по итогам 2018 года 399 сотрудников МРСК Юга награждены государственными, ведомственными, отраслевыми, корпоративными наградами, наградами территориальных органов власти и наградами Компании.

Мотивационные проекты отчетного года

- > Молодые специалисты МРСК Юга прошли обучение по программе «Управление корпоративными проектами». Тренинг стал продолжением работы VII Межрегионального форума Совета молодежи МРСК Юга «Социальная активность молодежных лидеров».
- > Филиал ПАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго» стал победителем регионального этапа конкурса «Лучший экологически ответственный филиал».
- > 30 сотрудников МРСК Юга прошли обучение по программе «Школа подготовки диспетчеров» в учебном центре «Энергетик» в Ростове-на-Дону.
- > МРСК Юга отмечена дипломами Министерства энергетики Российской Федерации за проект по привлечению и удержанию молодых специалистов, а также за активное проведение социальной политики. Победу в конкурсе обеспечила Программа по привлечению и удержанию молодых кадров ПАО «МРСК Юга» в сельской местности. Проект был признан лучшим в номинациях конкурса: «Молодежная политика», «Социальная поддержка сотрудников и их семей».
- > МРСК Юга одна из первых в группе компаний «Россети» открыла центр оценки квалификаций электроэнергетики. Стартовый профессиональный экзамен для пилотной группы состоялся в июле 2018 года.
- > Почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации» присвоено мастеру службы линий электропередачи филиала ПАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго» Сергею Ивановичу Калмыкову. Почетное звание энергетика с почти 30-летним стажем присвоено за достигнутые трудовые успехи.
- > Первая пилотная группа соискателей Центра оценки квалификаций (ЦОК) МРСК Юга сдала профессиональный экзамен. Независимую оценку прошли сотрудники филиала «Ростовэнерго».
- > Корпоративной поддержкой Компании в виде компенсации процентов за прошедший год по кредитным (ипотечным) договорам в 1-м полугодии 2018 года воспользовались 53 сотрудника ключевых специальностей филиалов МРСК Юга. Такая форма поддержки реализуется в рамках программы по улучшению жилищных условий сотрудников.
- > На базе корпоративного учебного центра «Энергетик» МРСК Юга с начала года прошли курсы повышения квалификации по созданию унифицированной модели распределительной электрической сети свыше 140 сотрудников группы компаний «Россети».
- > В 2018 году прошли обучение и повысили свой профессиональный уровень свыше 6,9 тыс. сотрудников МРСК Юга – это более половины численности персонала Компании.